


СОГЛАСОВАНО

Декан факультета повышения
квалификации

 Н.Н. Берёзка
2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе



 С.С. Чернов
2022 г.


УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «СЕРТИФИКАЦИЯ HR-СПЕЦИАЛИСТОВ»

Наименование модулей программы	Общая трудоемкость, час	Контактные занятия, час						СРС, час	
		всего	лекции	практические и лабораторные	в том числе			всего	с применением ДОТ
					с применением ДОТ				
				всего	лекции	практические и лабораторные			
Модуль 1. Нормативно-правовое обеспечение системы профессиональных стандартов в РФ	16	12	4	8	8	4	4	4	4
Тема 1.1. Система профессиональных стандартов в РФ: современное состояние	6	4	4		4	4	–	2	2
Тема 1.2. Нормативно-правовое обеспечение разработки и внедрения профессиональных стандартов	4	4	–	4	4	–	–	–	–
Тема 1.3. Профессиональный стандарт: общая характеристика, структура	6	4	–	4	–	–	–	1	1
Модуль 2. Оценка квалификации специалистов: потенциал карьерного роста в компании	12	8	-	8	-	-	-	4	4
Тема 2.1. Национальная система квалификаций. Российская и мировая практика	4	2	–	2	–	–	–	2	2
Тема 2.2. Профессиональные стандарты и построение карьеры: преимущества и противоречия	4	4	–	4	–	–	–	–	–
Тема 2.3. Независимая оценка квалификации: возможности для соискателя (работника) и для	4	2	–	2	–	–	–	2	2

Наименование модулей программы	Общая трудоемкость, час	Контактные занятия, час						СРС, час	
		всего	лекции	практические и лабораторные	в том числе			всего	с применением ДОТ
					с применением ДОТ				
					всего	лекции	практические и лабораторные		
работодателя									
Модуль 3. Содержательные аспекты внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом организации	12	8	–	8	8	–	8	4	4
Тема 3.1. Профессиональные стандарты и квалификации	6	4	–	4	4	–	4	2	2
Тема 3.2. Профессиональный стандарт и формирование профессиональных компетенций	6	4	–	4	4	–	4	2	2
Модуль 4. Международная сертификация HR-специалистов: системы и способы	12	6	4	2	–	–	–	6	6
Тема 4.1. Международная сертификация: понятие и порядок проведения	4	2	2	–	–	–	–	2	2
Тема 4.2. Международная сертификация HR-специалистов на примере моделей Chartered Institute for Personnel Development (CIPD) (Великобритания) и Certification Human Resources Institute (CHRI) (США)	8	4	2	2	–	–	–	4	4
Модуль 5. Независимая оценка квалификации специалиста по управлению персоналом в РФ	16	8	4	4	4	–	4	8	8
Тема 5.1. Алгоритм работы при оценке квалификации. Необходимые документы для прохождения квалификации	10	6	2	4	2	–	2	4	4
Тема 5.2. Стоимость квалификационного экзамена и сроки его проведения. Подготовка к профессиональному экзамену	6	2	2	–	2	–	2	4	4
Итоговая аттестация	4	2	–	–	–	–	–	2	2
ИТОГО	72	44	12	30	20	4	16	28	28

Руководитель программы повышения квалификации:

доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «НГТУ»,
канд. социол. наук, доцент

 Т.Ю. Калошина